

# 會 訊

主曆二〇〇八年四、五月

第二九三期

本期印製八千五百份

非賣品

四、五月合刊

## 目 錄

### 每月特寫

禧恩在進行中	2-3
由祈禱開始的成年小組化牧養事工	4
不斷尋求新異象	5
「Teen Zone」——安素堂	6
少年事工重新出發	6
延伸閱讀及下期《會訊》主題預告	7
榮譽讀者	7

### 會長會客室

盧龍光牧師看堂會的強弱機危	8-11
---------------	------

### 總議會專輯

二〇〇八年總議會代表部會議記要	12-16
會長報告	17-19

### 特稿速遞

二〇〇八年社關主日探訪及關社活動	20-21
------------------	-------

### 家·多一點愛

IBFA——了解長期病患者家庭的需要	22-23
--------------------	-------

### 情有所鍾

沒有忘記學習有困難的同學	23-24
--------------	-------

### 人間有情

安樂窩	25
-----	----

### 團契情緣

教師祈禱會的改變	26
----------	----

### 投其所好

生命的師傅——觸動人心的牧者	27
----------------	----

本會消息	28
------	----

珍惜資源，善用《會訊》。  
閱畢本訊請傳閱予／轉贈親友，或妥為保存，謝謝。



## 堂會在進行中

教會不是一座建築物，而是有機、活潑的組織，堂會的發展受着社會轉變影響，社區問題如人口老化、社區重建、新來港人士等等，堂會都不能置身事外。要發展、要求存，堂會有何對策？今期〈會訊〉請來不同堂會的牧者，分享堂會的發展計劃，亦請來會長盧龍光牧師與我們分享堂會發展的強弱機危。

# 禧恩在

**禧**恩堂乃本會廿一世紀第一間成立的堂會，於二〇一〇年由興華堂及小西灣堂聯合而成。其名字「禧恩」正表示上帝在另一個千禧年時賜予我們的恩典。過去六年多，上帝一直祝福我們，使我們不斷增長，有很多委身教會的弟兄姊妹投入教會事奉，每個主日也有新朋友來到我們當中參加崇拜，一起分享上帝的恩典。感謝主，禧恩堂實在是一間成長中的教會。

然而，禧恩堂過去仍有很多不同的需要，值得我們繼續努力，並且倚靠上帝的幫助和引領，使我們不斷更新成長。第一，禧恩堂乃由兩堂聯合而成，當中又有很多移居小西灣區的信徒，故在彼此融合上需要一段較長時間，才能整合一支全備的事奉團隊。第二，禧恩堂起初幾年的堂主任乃以兼任方式擔任，到近年才得以改變，因此同樣需要更長時間去建立和融合宣教同工團隊。第三，禧恩堂座落於小西灣區，區內不單有基層人士，也有藍灣半島及居屋富欣、富怡及富景花園，兼且有不少中、小學在附近，福音禾場之龐大及背景之繁複，實在對禧恩堂事工的需求有很大的期望。

為此，禧恩堂於去年一月堂會通過參加由「教會更新運動」（下稱「教新」）提供的健康堂會診斷服務——「自然教會發展」（Natural Church Development）問卷調查，希望能幫助全教會，包括教牧同工、堂區代表

及教友，客觀地了解教會現時的「健康狀況」，從而制定適切的方向和計劃，推動教會聖工，立志成為一間榮神益人、忠心事主的健康教會。當初我們選擇這項服務的原因，主要是我們知道教會並不是要仿效其他公司機構，追求「業績」和「盈利」，最重要是在上帝的眼中，我們是否一間忠心而健康發展的堂會？若我們看見教會在架構及運作上有所不足，我們是否勇於面對，並且盡力去改善更新？「自然教會發展」確實回應了禧恩堂在準備未來發展上的需要，這項服務透過三十位堂區代表及一位教牧同工填寫問卷，從而就八項教會健康的指標進行分析，包括：

1. 使人得力的 empowering 領導 leadership
2. 恩賜為本的 gift-oriented 事奉 ministry
3. 充滿熱忱的 passionate 瞞性 spirituality
4. 發揮功能的 functional 結構 structures
5. 激勵人心的 inspiring 崇拜 worship
6. 整全發展的 holistic 小組 small groups
7. 需要為本的 need-oriented 佈道 evangelism
8. 相親相愛的 loving 關係 relationships



每月特寫

劉建良牧師

循道衛理聯合教會會訊

# 進行中

在教會交回問卷數據給「教新」後，他們便在三星期內相約禧恩堂宣教同工到他們的辦公室分享報告結果。當天，「教新」總幹事胡志偉牧師與我們解釋調查結果，並了解我們對報告的意見，彼此交流。這次會面，對於日後邀請胡牧師到禧恩堂堂會分享報告十分有幫助，因為同工們能預先了解教會的健康狀況，並且進行檢討及交流。其後，胡牧師到堂會詳細分析報告內容，並且與堂區代表對話，鼓勵教會在較弱的項目上推動適切的強化事工，讓教會邁向健康和成熟。

報告結果顯示，我們在「關係」及「佈道」上得分最高，而在「領導」及「靈性」上得分較少。對於這個分析，堂會抱着開放的態度，並且積極地回應，表示我們明白過去一直有很多弟兄姊妹熱心事奉，但對「使人得力的領導」卻沒有充足的準備和計劃，如何讓事奉者得到適當的支持和鼓勵，同時能邀請更多信徒起來事奉呢？這是教會不容忽視的問題。另一方面，在「充滿熱忱的靈性」上，我們反省不單要有不同培育信徒靈命的事工，同時也要切身了解個別信徒所面對的困難和處境，關心他們在靈命上的需要，並且在禱告中祈求上帝的復興，才能讓弟兄姊妹的靈命如火挑旺起來。

故此，在經過堂會的討論和準備後，禧恩堂於二〇〇八年推展一個名為「卓越三部曲」的三年發展計劃。每年均有一個特定主題，配合教會發展方向和需要，提醒我們全體禧恩堂弟兄姊妹，一起同心努力，追求成為一間卓越而健康的教會。「卓越三部曲」中的「卓越」（Excellence）乃是我們事奉和生活的目標，我們不單要繼續我們基本基督徒的生活，還要成為一個積極向上，不斷在靈裏進深的基督徒。這種追求卓越的態度和心志，乃是上帝所喜悅的，我們為此而一同努力。這三年的主題，我們分別訂定為：

首部曲（2008年）：建立神家・專一事奉  
(代表圖形：圓○)

二部曲（2009年）：創路外展・道達四方  
(代表圖形：方口)

三部曲（2010年）：追求卓越・全面動員  
(代表圖形：三角△)

我們盼望禧恩堂的事工能得到上帝的帶領和祝福，「自然教會發展」所給我們的只是初步的啟示，更進一步是我們全教會如何委身在這三年的基礎發展計劃之中，並祈求聖靈的導引。盼望透過這小小的分享，能與本會各堂互勵，一起追求成為合上帝心意的健康教會。



每月特寫

文麗芳宣教師 北角衛理堂

# 由祈禱開始的 成年小組化牧養事工

**北**角衛理堂由二〇〇五年開始成立成年及家庭事工部，這部門其中一個使命，就是要加強對成年信徒的牧養。青少年事工在本堂已有成熟的發展，然而，成年人的牧養方面，期望可以更有系統的發展。

本堂原有六個成年人的團契，當中各有不同的發展，然而，我們發現成年信徒參與團契有一定的限制，所以仍有不少成年教友沒有穩定的團契生活，而堂會亦感到未能為教友提供較全備的牧養與支援系統。

由零五年開始，我們已嘗試開始以小組模式來接觸一些沒有參與團契的教友，但因為不同的原因，小組都未能成功組成。及至零六年，本堂開始了成年啟發事工，啟發後的新朋友跟進問題，更為我們敲起警號，使我們不得不正視及積極探討成年牧養的問題。

對有五十五年歷史的北角衛理堂來說，捨棄團契模式而改行小組模式，是個不容易的決定。我們參考了不同堂會的經驗，我們決定以祈禱向上帝尋問，祈求祂在我們各人心中顯明祂的心意。於是，在去年八月至九月，我們舉辦了兩次名為「學習從禱告中同尋，成年信徒牧養方向」的敬拜禱告工作坊，希望小組化事工能在得到弟兄姊妹認同的情況下開展。

在祈禱與討論之後，我們初步建議由其中一個團契開始推行小組化模式——衛斯理團契。我們嘗試與團友分享我們的異象與計劃。在多方的了解與禱告後，在十月中，團友以「公投」方式來引證上帝的心意，結果得到超過八成團友的支持。而成年及家庭事工部、衛斯理團契的代表、啟發課程負責人與主任牧師及宣教師等組成了「小組化籌備小組」，為小組化牧養事工的各個範疇訂立具體的藍圖。

由零八年開始，我們把現有的衛斯理團團友分為兩個牧區共六個小組，每組六至十三人不等，開始為期半年的過渡期。當中我們物色了十多位組長及副組長人選，開始進行訓練。訓練內容分為兩部分，第一部分是探訪以小組模式運作的教會，參與他們的小組聚會、組長訓練及與聆聽牧者分享經驗等。另一部分是課堂的訓練，包括「認識小組牧養」、「如何帶領4W」、「建立生命的職事——在小組中的事奉」、「小組實務」及「與主相遇」退修會。

在整個籌備過程中，我們都能經驗到上帝的幫助與引領。現在，各小組雖然有不同的步伐，但整體來說，組員的回應都是正面的，我們期望小組化牧養能讓北角衛理堂成為更多成年教友的祝福，讓他們可以在小組中得到牧養及支援，也能在小組中成長，並且實踐基督託付我們「使人作門徒」的呼召。





每月特寫

何慧儀牧師

循道衛理聯合教會會訊

# 不斷尋求新異象

**若**問主恩堂二〇〇八年有甚麼發展計劃，答案是：「不斷尋求從上帝而來的新異象。」是的，我們不斷尋求異象，因為上帝在過往幾年的帶領，叫我們感到興奮雀躍！在今年裏，我們願意繼續按主心意逐步前行。當然，我們也有焦點：

## 1. 肇固青少年工作

自二〇〇六年舉行兩次少青啟發課程後，主恩堂的青少年工作出現了新氣象。藉上帝恩典，在零六年底重新成立初中團契，呼召樂於承擔的年青人擔任導師，並以生命教育理念編排週會。另一方面，身為堂區領袖的資深導師繼續以開放態度探討團契發展新模式，終於在去年暑假首次舉行為期三週的青少年領袖訓練，並從今年一月起採用「大團小組」模式。這模式實行數月，效果理想，人數增長，但運作上仍未完善，事奉人手還不夠，需要繼續仰望上帝的帶領。

另為培訓青少年，今年將繼續舉辦「暑期青少年領袖訓練」，按年齡分兩組進行，藉此讓青少年強化信仰、提昇自我、學習事奉和關懷社會。此外，今年年初更成立少年敬拜隊，為青少年提供機會按恩賜配搭事奉。

## 2. 強化成年事工

因堂會與幼稚園相連，家長工作一直是堂會盼望開展的事工，但礙於人手，發展未如理想。因此，身兼校董的堂區領袖計劃邀約校長共膳，透過關心了解，與校方建立更密切的聯繫，除在各方面協調合作外，更可落實發展家長工作。

成人啟發及相關的承接課程是主恩堂的新嘗試，也是未來的發展。這不但強化成人佈道事工及配合家長工作，同時製造空間，讓有潛力的成年信徒接受培訓，發揮恩賜，共同建立教會。

此外，為幫助信徒擴闊視野並積極分享信仰，除安排不同信仰分享機會，並每月一次在崇拜中設信仰分享見證外，更計劃在今年內舉行宣教體驗活動，讓成年信徒藉參與國內信仰分享交流團，了解中國教會需要，積極參與宣教活動，以生命和行動彰顯耶穌基督的愛。

## 3. 考慮增設崇拜時段

按現時主日崇拜情況，若人數增長百分之二十，聚會空間將達至飽和點，需考慮加設崇拜時段。此外，堂區領袖亦在積極探討增設一堂崇拜的可能性，以為配合青少年團契的未來發展及兒童主日學導師的需要。

我們深信上帝在帶領，因此在禱告中不斷尋求新的異象和指引、信心和勇氣、智慧和能力，繼續為擴展上帝的國而努力。



每月特寫

林崇智牧師

**只**有六位團友（中三及中五各三位）的少年團契；只有一位任導師的宣教幹事，接近會考時期，三位中五的團友可能要暫停返團契，留下三位少年人，能熬得過三數月，等待暑期活動的來臨嗎？團契如何發展不用說了，能否生存下去也成為疑問，以上的情況已非一兩年之事，要扭轉這個劣勢，甚或希冀發展一個壯大的青少年事工，便絕非作一點「頭痛醫頭，腳痛醫腳」，如呼籲教友多帶子弟回來，或從大專職青團契臨時應急的派一兩位已身兼數職的導師回來幫忙便能解決。是時候要放膽去夢想，徹底和大刀闊斧的作出改變。這就是安素堂「Teen Zone」在問題多多的少年事工危機下產生的背景。

本會眾堂所中，觀塘堂近年青少年事工的發展是一個明顯的成功例子。我有時會問，這是否一個特殊的例子，絕對沒有翻版的可能？安素堂若放膽參照當中成功的因素，按圖索驥的去作，會有同樣成功的可能嗎？事實上縱使不成功，也沒有甚麼大損失（因為沒有甚麼可損失的了），若將「觀塘模式」本地化後，也能取得相若成果，那麼這模式和經驗不是也可嘗試引進各堂所嗎？這就是「Teen Zone」遠象和使命了。

「Teen Zone」（少年牧區）是強調一條龍方式的少年事工。我們會將崇拜、團契、教導、佈道和服務等信仰生活元素，不假外求的，集結在同一個的牧區內。首先，藉着諸多方法，如週末聚會、福音營、學生成長支援計劃、福音性興趣班、少年啟發、暑期佈道隊等等，去接觸和吸引少年人回來牧區，成為慕道或初信者。隨即牧區的導師和組長又藉着一些長期性的事工和小組，與少年人建立十分「貼身」的親密關係，讓他們在牧區中感到被愛和支持，最後牧區會明確要求留下的組員委身信仰，參與事奉，邊學邊做的作「佈道」與「留人」工作。牧區強調關係；強調參與（全體動員）；強調佈

道使命和委身問責，成為牧區成員者必需穩定聚會、領人歸主、十一奉獻、穩定靈修和彼此關顧等等。

安素堂有甚麼條件，使少年牧區取得成功：

**1. 寬闊空間：**我們逢週六下午，租借隔鄰真光女書院給漸多的少年人落腳凝聚，攀談及舉辦活動。

**2. 委身組長：**我們已招募七位願意放下既有的團契和事奉，承諾專心一意的參與牧區不少於三年的弟兄姊妹作組長（這是第一階段招募）。

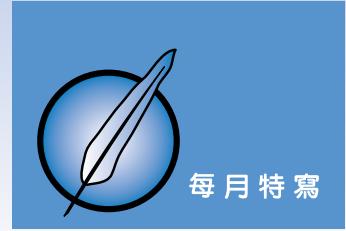
**3. 專職同工：**我們聘請有經驗和恩賜的宣教師及宣教幹事各一位，專責發展少年牧區，物色和培訓不同職級領袖，策劃各類型福音性興趣活動及大型週末聚會，長期培訓組長及動員組員參與牧區。

**4. 牧區學校配合：**我們分別派駐兩位宣教幹事在華英中學及真光女書院作校內佈道工作，牧區事工與校內事工會匯聚，配搭結合。

**5. 教會認同支持：**安素堂不單決意投放充足的資源（人手、金錢、場地、物資）發展少年牧區，還信任和放手讓同工及領袖們充分自主的發揮空間，發展有安素堂特色的少年工作。

以上所寫的，仍是一個夢想，但相信靠着上帝恩典，同工的領導，弟兄姊妹的委身及校方合作，這個夢想將會實現。我們相信，不日，少年人如鯉的穿梭在安素堂的禮堂和走廊上；我們相信，不日，少年人組成眾多的敬拜隊，滿有生命的帶領週六少年崇拜；我們相信，不日，少年人被栽培成為茁壯青年領袖，委身在建立一所有使命感，委身宣教服務的安素堂。我們相信，不日……

請為我們夢想成真祈禱吧！

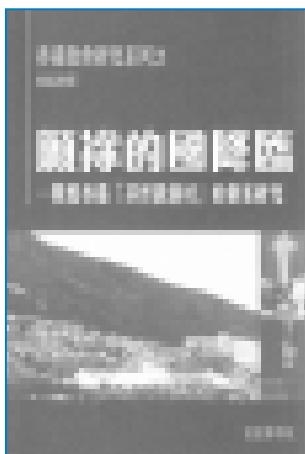


每月特寫

編輯室

循道衛理聯合教會 · 會訊

# 延伸閱讀



## 《願祢的國降臨——戰後香港「基督教新村」的個案研究》

作 者：邢福增

出 版：建道神學院（香港，2002年）

售 價：\$90

訂購查詢：循道衛理書室（電話：2529 3285）

談堂會發展，本會義務教士邢福增教授寫的這本書必須一讀，它探討的是五十至七十年代香港教會興辦基督教新村的歷史，其中表表者正是本會的衛斯理村、亞斯理村、愛華村和愛德村；而這些新村的建立，乃結合了堂會、教育和社會服務。

本書另一姊妹作，乃梁家麟博士著的《福音與麵包——基督教在五十年代的調景嶺》。

下期〈會訊〉主題預告：等候主再來



榮譽讀者

為提升會友對閱讀本會出版書籍的興趣，及讓大家在支持本會出版事工上有份參與，文字事工委員會推出〈會訊〉「榮譽讀者」計劃：凡捐獻港幣五百元或以上者，皆可於未來一年成為〈會訊〉的「榮譽讀者」。以下為二〇〇八年四、五月份捐獻五百元或以上「榮譽讀者」之芳名。謹此致謝！

### 續會會員：

陳典齊先生（香港堂）

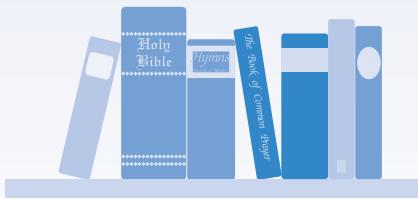
張樂基牧師

李漫漓女士（香港堂）

張常安先生

曲正芝女士（信望堂）

有興趣之人士亦可到[www.methodist.org.hk/main\\_monthlydoc.asp](http://www.methodist.org.hk/main_monthlydoc.asp)下載報名表格；如有垂詢，請致電 2528 0186 聯絡總議會辦事處徐瑞華女士。



# 盧龍光牧師看堂會

**本**會現有廿五間堂所，各有不同的歷史背景和強弱機危；以建堂歷史來看，最悠久的是國際禮拜堂（即以前的「英語堂」），在港已有百年歷史，香港堂亦已有七十年；各堂所的會友人數由數千到數十人不等。今期由〈會訊〉總編輯吳思源弟兄訪問會長盧龍光牧師，與我們分享近年堂所發展及遇到的挑戰。訪問過程的錄影可到[http://www.methodist.org.hk/frame\\_monthdoc.html](http://www.methodist.org.hk/frame_monthdoc.html)觀看。

## 同屬一個教會——循道衛理宗的教會觀

本會有一套與其他宗派不同的教會觀。有些人認為堂會即是教會，然而本會認為，除了堂所外，本會尚有學校、社會服務機構、循道衛理佈道團等不同單位，整體連結一起才是循道衛理聯合教會。若以教會喻作一株植物，堂會是根幹，其他單位是花果，如果只有根幹而結不出花果，這植物仍是不健康。教會在聖經中有抽象的一面，就是「宇宙性」的教會，全世界只有一個教會——我們的信仰讓不同種族、階層、信仰傳統的人連結在一起，同屬基督的身體，只是這個身體內有不同的肢體。在這個信念下，我們同是循道衛理會的會友，只是在不同的堂所聚會；循道衛理會的牧師亦不是屬於堂所的，而是屬於整個循道衛理會。牧師調派到不同的堂所，是在某段時間內落實以該堂所為首要責任，會友亦然。可惜一些牧師和會友很容易混淆這個整全的教會觀念，有時以為自己屬於整個循道衛理會，就容易忽略堂所、學校及服務單位的具體需要；或過於關心所屬堂所的需要，而忘記了循道衛理會的整體需要。

## 重建國際禮拜堂

我們關心每間堂所，它們各有不同的需要；然而對一些弱小、面對危機而又特別有發展機會的堂所給予的關注相對會多些。國際禮拜堂前稱英語堂，在八十年代，該堂的會友全是白種人，大部分是英國人，當中有不少是前英國高級公務員或調到香港服務的英國人。隨着香

港九七回歸、社會的轉變及全球化，八十年代開始有很多菲律賓傭工來港工作，人數有數十萬之多，當中大部分是信奉天主教，其次便是衛理公會的會友（因在菲律賓，基督教新教中衛理公會是最大的宗派之一）；因着本宗聯繫的特性，故菲律賓的衛理公會與我們聯繫，派牧師來牧養這些會友及菲律賓人士。

這時期最少有二千名菲律賓人參加英語堂的活動，該堂仍以英語作主導，但說英語的白種人只有二百多名，且有愈來愈少的趨勢，反之新加坡、馬來西亞、從歐美回流香港的華人參加者日益增加，加上菲律賓語亦有多種，故我們將英語堂正名為國際禮拜堂，以配合香港作為國際都市及這堂會本身的特色。

國際禮拜堂因會友大多是回流人士及菲籍傭工，留港時間由數月至數年不等，流動性很大，故這堂會缺少核心會友，即使主任牧師亦往往不能長久留任，這些因素使國際禮拜堂的發展受到一定的窒礙，很值得我們注意。

國際禮拜堂面積比香港堂大上一倍，位置便利，但建築物卻只有兩層高，可用的空間有限，故不得不借用聖雅各福羣會的地方舉行聚會，稍紓擠迫，然亦不是長遠之計。該堂主任牧師曾提出擴建的計劃，但最初以英國市郊禮拜堂為模式，擴建至三層高。我們在這塊地皮上有權發展至廿三層和最少至二〇四七年（全港的地契都一樣），實在是很寶貴的資產，故我們應以長遠眼光，計劃最少未來三十年的發展。長遠來說，我們必須自行



會長會客室

訪問：吳思源 九龍堂

整理：編輯室

循道衛理聯合教會 · 會訊

# 的強弱機危

調派牧師去主理國際禮拜堂；而且它不應只有英語或菲律賓語崇拜，普通話、廣東話亦應有其位置；該堂建築物已超過五十年的歷史，空間不敷應用，故一定要重建，以迎合時代的需要，我們也要做一個忠心的管家。

## 以堂為本，培育人才

北角衛理堂與安素堂聚會人數均是大約二百多人，這數字停滯了二十多年，雖然人數不是教會發展的絕對指標，但卻是不能忽略的，這兩間中型堂會的會友人數增長不大，其中原因是我們的領袖人才不足，對堂會的關

注相對也不夠。我們的牧師是屬於整個循道衛理會，所以要關心整個循道衛理會，當人手不足時，便相對未能認真專注於堂會的發展。我期望北角衛理堂、安素堂，甚至北角堂，這三間同是有四十年以上歷史的堂會，聚會人數同樣是二、三百人、充滿潛力的中型堂會，強化「以堂為本」的教會發展，做好堂會的基層工作，從與教友的關係、弟兄姊妹的成長需要着手，培訓他們建立委身的信仰。

中型堂會面對的其中一個危機就是領袖人才不足，以上提到的三間堂會其獻身讀神學、委身成為牧師、傳道



《會訊》總編輯吳思源弟兄（左）；會長盧龍光牧師（右）

(接上頁)

人的數目與其堂會規模及歷史不成比例，故要將事工焦點放在人的建立上，我們教會才有生生不息的人才，委身教會、信仰，對社區及福音的傳播有承擔。

中型教會是我們教會的中堅份子，一如植物的根幹，它們發展健康，才能支持其他弱小的堂會，達到分享資源，甚至開出花果，為本會的社會服務及學校教育範疇提供人才。

### 牧者與信徒彼此配搭，齊步向前

亞斯理堂、觀塘堂及愛華村堂今年慶祝四十五週年，均是以堂會、學校、社會服務中心三結合的模式去建立教會、實踐使命，而這三間堂會目前的發展我看來是較有活力的。以我的母堂觀塘堂為例，其發展給我們很大的提醒。觀塘堂、愛華村堂、香港堂、九龍堂及北角堂以前同屬循道公會，除觀塘堂外，其餘四間堂會均是獨立式的建築，然而觀塘堂沒有自己的建築物，但在這四十五年間，卻是培育最多牧者的堂會，亦是建立最多佈道所的堂會。

從歷史來看，觀塘堂的條件本來是最弱的，總議會給予的人力支持和本身的條件亦不理想，表現突出是上帝恩典和弟兄姊妹們努力的成果。有很多牧者都牧養過觀塘堂，如早期的陳彩恩姑娘、李炳光牧師、黃玉麟牧師、林慕慈會佐等等，然而除了陳姑娘外，其他牧者每兩三年便調派一次，每任不多於三年，然有一班九龍堂青年團契的團友不懼舟車勞頓之苦，甘心山長路遠的由九龍堂去觀塘堂開荒，有的甚至留在觀塘堂服侍，其委身精神感動了當時我們這班少年人，使我們更加發奮。所以凝聚信徒，發揮信徒力量去建立教會正是這幾所發展充滿活力的堂會的見證。

這亦提醒我們作為牧者的危機，目前我希望本會的牧者調任短者五年，長則亦可以最少七年，但都不是為調派而調派。我們牧者人手雖然不足，但近年來牧者增長的比例高於堂會增長的比例。牧者人手多了，信徒角色相對容易被貶低，信徒產生依賴心理，而牧者亦容易陷入有一個危機——為了表現自己的能力，忘記了牧者最大的責任是去鼓勵信徒，推動他們去事奉，提供訓練及機會並鼓勵他們，而非走「專業發展」的路線，代替信徒的事奉；這種發展路線，容易使信徒變得被動，對牧者的期望高，為此牧者更要表現自我，變成一個惡性循環；故此以牧者為主導的堂會是很危險的。牧者忘記要等候、忍耐、傳遞異象、與信徒分享，並將之成為共同的異象；如果不能分享、分擔彼此的異象，便會出現分歧，發揮不了教會互動的動力，信徒與牧者缺乏互動性亦是中型堂會面對的挑戰，牧者與信徒同行，彼此配搭，齊步向前，有共同的異象與方向，建立互動性，但這需要時間，要雙方互相磨合，不能心急。

### 凝聚弟兄姊妹力量，發展教會

主恩、救主、神愛、信望四間都是屬於環境不太理想、歷史卻不短、發展亦崎嶇的堂會。但過往十年，神愛、救主和主恩堂都有較好的勢頭，唯獨信望堂仍是最弱。信望堂是本會人數最少的、資源最弱、崇拜場所最不理想的堂會，而且很長時間都沒有本會牧者專注牧養發展，部分聘請的宣教師質素和其對循道衛理會的委身程度都較弱，沒有好好栽培會友，造成先天不足。加上後來多調派年輕、經驗尚淺的牧者作其主任，亦增加了牧養上的難度。過往我們對信望堂關注不足，牧者與信徒未能好好磨合，出現分歧，意見不一，致使發展出現阻礙。本着循道衛理會的傳統及聖經中顧念弱小的教



導，我調派自己任其顧問牧師，而近期亦多了其他堂會願意支持，這是令人鼓舞的發展。

自去年信望堂遷往亞斯理衛理小學崇拜後，參加聚會的新朋友有所增加，當中來自小學的家長更有參加堂會的活動，可見其發展生機盎然。神愛堂開展了鯉魚門佈道所及神愛關懷中心；救主堂停辦幼稚園後，開展了社區工作；主恩堂雖然幼稚園學生人數在下跌，但其在社區上的參與和委身，教會人數、財政、事工，尤其是發展上有明確的方向，更見肢體的同心。

雖然以上類型的堂會在發展上仍有難阻，未能一帆風順，但在整個循道衛理會弟兄姊妹的關心，本身堂會各肢體的發奮和牧者的努力，前路是明確，且充滿希望的！

另一個例子是禧恩堂。禧恩堂是由柴灣興華堂與北角衛理堂在衛理中學開辦的小西灣佈道所於千禧年聯合的。興華堂是由柴灣的基層市民作基礎，人數不多，但

很有活力，會友見到教會需要，便獻身作幹事、宣教師，故牧者、同工與會友的關係很好；而開荒小西灣佈道所的肢體多為中產人士，其會友以中學生為主。要融合兩個羣體需要很多技巧，然而過往十年成績不錯，現在禧恩堂的會友有中學生、住在附近藍灣半島的中產人士和服務坊的基層市民，融合依然是一個挑戰。

最近禧恩堂參加由「教會更新運動」提供的健康堂會診斷服務——「自然教會發展」（Natural Church Development）問卷調查，當中提到八點特色，主要是對教會內部的一些評核，除提到「佈道」外，欠缺社區參與部分。本會的宣教觀不只是佈道宣講，更重要是投入社區，愛我們的鄰舍。所以這個調查有其參考價值，但要興旺教會，就要牧者與教友關係融和，有共同的異象，我們與上主的關係更是教會動力的來源。凝聚弟兄姊妹的動力，建立發展教會方向是小型或趨向中型堂會面對的重要挑戰！



# 二〇〇八年總議會

**本**會本年度之總議會代表部會議經於五月廿三及廿四日在本會北角衛理堂順利舉行，出席、列席、及旁聽者逾三百五十人。在會議中，盧龍光牧師及陳升惕先生分別獲選連任二〇〇九至二〇一二年度會長及副會長。



盧龍光牧師（左）及陳升惕先生（右）分別獲選連任二〇〇九至二〇一二年度會長及副會長

首日（廿三日），李炳光牧師主領崇拜後，由會長致送紀念品予首位於六十五歲退休後仍繼續協助堂會牧養工作至七十歲（今年八月）之李牧師。隨即進行二〇〇

九至二〇一二年度會長及副會長選舉，並由會長，香港、九龍東、九龍西及國際禮拜堂聯區聯區長，香港中文大學崇基學院神學院副院長及婦女聯會會長簡報二〇〇七至二〇〇八年度有關事工。英國循道公會代表The Rev William Morrey致詞後，即通過牧師部提案，於本年按立總議會宣教師余恩明先生為會吏，典禮訂於六月廿二日（主日）下午八時正在本會香港堂舉行。在追認本會承辦位於北角百福道四號之新校，供北角循道學校上、下午校於二〇一〇年轉為兩所全日制小學，新校定名為「丹拿山循道學校」（Chinese Methodist School, Tanner Hill）以及通過籌募丹拿山循道學校非標準設備及籌款行政費八十萬元、宣教事工經費四十萬元及北角循道學校提升空間質素及改善工程費用七百九十萬元，當晚程序以舉行籌募北角循道牧區學校發展暨宣教事工募捐運動出發禮作結。

值本會亞斯理堂、愛華村堂及觀塘堂皆於今年慶祝四十五週年，三所堂會均以堂會、學校及社會服務單位三



會長盧龍光牧師（右一）致送紀念品予首位於六十五歲退休後仍繼續協助堂會牧養工作至七十歲（今年八月）之李炳光牧師（右二），並與李炳光師母（左二）及副會長陳升惕先生（左一）合照。



籌募北角循道牧區學校發展暨宣教事工募捐運動出發禮中，北角堂的會友代表聯同北角循道學校校董、教師、家長及學生之代表為募捐運動同心祈禱。



# 代表部會議記要

結合之特色發展教會，故廿四日會議先由袁天佑牧師、王玉慈牧師及潘玉娟牧師以「宣教牧養證神恩·教育服務事主民」為題主領崇拜，深入探討本會「三結合」之模式，重新強調本會之宣教牧養模式，以鼓勵本會各堂、校及服務單位繼續作未來之發展，並藉此機會向曾參與此三個牧區事奉之退休同工（包括陳彩恩女士、沈冠堯牧師及梁林開牧師）以及在基督教中國宗教文化研究社事奉多年之李景雄牧師表示感謝。隨即接納由牧師部提交之報告及通過牧師部之提案，通過設立「退休總議會教牧人員」卸下職務之規定及為總議會教牧人員設立考績點（efficiency bar），以激發同工不斷自我批判反省及評核，繼續保持動力作更深之事奉。茲將其他總議會委員會之重要決議摘錄如下——

接納愛華村堂會友林美恩女士由堂區宣教師候選人轉為外派差遣員候選人，並於二〇〇八年暑假前往日本實習兩個月之安排；通過堂區宣教師候選人柳志華先生因家庭情況由二〇〇八年九月起休學一年；選委歐訓權先

生連任本會「義務法律顧問」；選委陳崇一醫生、陳慧忠醫生、婁關潔華醫生、鄧陳嘉璐醫生、陳思堂醫生、蔡智華醫生、婁培友醫生、何耀榮醫生、胡漢榮醫生、曾德賢醫生、莫子楓醫生、馮浩泉醫生、林文恩醫生、陳娟醫生、熊嘉瑋醫師、簡美儀醫生及江志羣醫生擔任本會「義務醫事顧問」。

接納牧師部之提議，通過總議會在本會單位舉行活動，除屬長期及定期使用者，本會單位不應收取任何費用，如牽涉外界資源（如：專業支援或設備）則個別考慮；通過盧龍光牧師於二〇〇九年八月底至二〇一〇年七月中工作休假十個半月之申請，俾前往英國劍橋大學克里爾堂（Clare Hall, Cambridge University）以客座研究員身分進行研究及寫作；通過劉建良牧師於二〇〇九年工作進修一年之申請。

二〇〇八至二〇〇九年度總議會教牧人員職務安排有更動之處，乃由二〇〇八年七月一日起，沙田堂顧問牧



本會承辦位於北角百福道四號之新校，供北角循道學校上、下午校於二〇一〇年轉為兩所全日制小學，新校定名為「丹拿山循道學校」（Chinese Methodist School, Tanner Hill），圖為其模型。



本會亞斯理堂、愛華村堂及觀塘堂皆於今年慶祝四十五週年，三所堂會均以堂會、學校及社會服務單位三結合之特色發展教會，故廿四日會議以「宣教牧養證神恩·教育服務事主民」為崇拜主題，並由三所堂會及有關機構之代表獻唱詩歌。

(接上頁)

師改由九龍東聯區聯區長擔任；天水圍堂顧問牧師改由劉麗詩牧師擔任；其他教牧人員之職任不變。由二〇〇八年八月一日起，陳德昌牧師兼任信望堂主任；張國良會吏協助九龍堂工作；盧龍光牧師不再擔任信望堂顧問牧師；其他教牧人員之職任不變。

接納行政人員會議之提議，由二〇〇八年七月一日起調整本會團體醫療（住院及門診）保險之細節；通過本會屬下機構之執行負責人不應出任本會同類同級機構董事會成員；通過本會《法規》及《附則》內所列審批程序（如：申請成為試用義務教士、教牧人員及外派差遣員候選人等）均應增設「上訴機制」，使本會待人處事均公平、公開、公正，並符合程序公義之原則。

接納常務委員會「衛理園重新發展專責小組」之提議，將衛理園重修為一個優質、格調高雅之營舍，提供七十至八十個宿位，並有良好退修及會議設施，以作為靜修、退修及培訓之場地，初步估算費用為二千萬元，跟進之安排請行政人員會議研訂，提交常務委員會審議。

通過為義務教士設立「退休制度」；通過成立澳門宣教計劃「社會服務部」，並組織「社會服務委員會」，負責策劃及安排澳門之社會服務工作；通過與世界循道衛理宗華人教會聯合會合作，為居住柬埔寨Toul Sen Kai區生活環境及質素惡劣之女工提供服務，以改善彼等之生活條件，並與當地教會配合開展宣教工作，為期三年，預算約為美金九萬元，其中美金五萬元建議由「教會發展專款」資助，其餘由楊震社會服務處及循道衛理中心分擔。

通過在宣教牧養部下成立「歷奇福音事工專責小組」，負責主辦歷奇福音營、提供訓練予本會會友、協助或統籌各堂所及學校合辦之歷奇福音事工；成立「啟發課程統籌專責小組」，定期籌辦團隊訓練、舉辦模擬啟發營會、收集及整理各堂所啟發課程之補充資料、研究及編訂啟發課程之跟進材料。

為更積極把握社會服務機構在日常服務中所遇見之機遇，在堂所人力及財力資源有限制之情況下，接納由社會服務機構主動提出申請聘用及督導宣教幹事，堂所則擔當協調、顧問及諮詢等角色之提議。





通過祖堯邨衛理幼稚園及學前中心於二〇〇八年八月底結束；通過為將軍澳循道衛理小學、馬鞍山循道衛理小學及天水圍循道衛理中學成立有限公司，其董事會成員及有關安排；接納由二〇〇八至二〇〇九學年起在小學為副校長開設高級小學學位教師職級（Senior Primary School Master/Mistress），有關事宜由辦學團體統籌，並請「校長選聘專責小組」負責遴選及調升副校長之工作，有關學校之校監為當然出席者、校長則以列席者身分參加會議。

修訂本會《法規》及《附則》；通過「教會發展專款」二〇〇八至二〇〇九年度之預算，撥款一千七百二十九萬餘元作為支持三事工部門發展新事工，循道衛理中心中央行政費，撥捐「社會服務發展專款」，津貼澳門、英國華人宣教工作，資助緬甸、孟加拉、柬埔寨及



盧牧師祈願弟兄姊妹本着愛教會的心，主動積極參與，同心協力，使教會在各方面改進、更能迎合現今社會的需要；無論是同工抑或信徒會友，均能以廣闊的胸襟彼此支援、彼此欣賞。

內地事工，捐助崇基神學院經常費及興建小聖堂等費用；接納本會經常費二〇〇七年決算盈餘約一百五十萬元及二〇〇八年預算赤字約廿五萬元。

會議於晚上九時十五分議事畢，由梁林開牧師祈禱祝福後散會。





(接上頁)

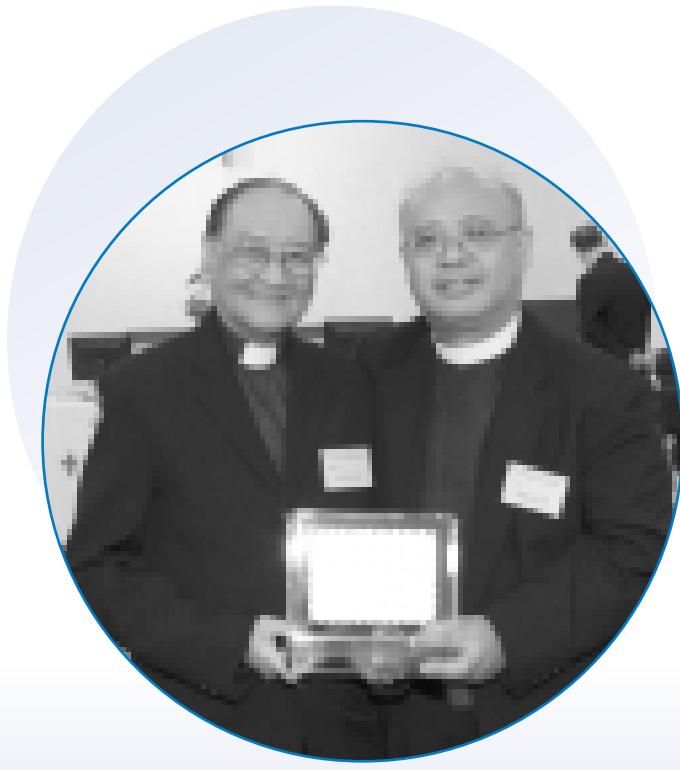


陳彩恩姑娘（左二）

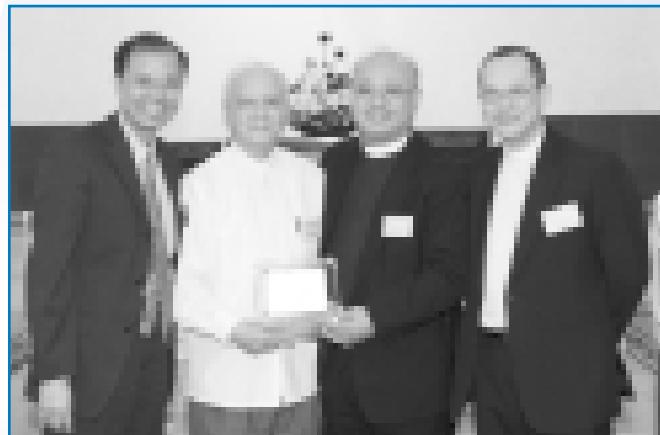


梁林開牧師（中間）

會長、副會長及總議會書記向曾參與亞斯理堂、愛華村堂及觀塘堂三個牧區事奉之退休同工（包括陳彩恩女士、沈冠堯牧師及梁林開牧師）以及在基督教中國宗教文化研究社事奉多年之李景雄牧師致送紀念品表示敬意。



沈冠堯牧師（左）



李景雄牧師（左二）



# 會長報告

各位嘉賓及總議會代表部代表、各單位負責人及同工、各位主內弟兄姊妹：

在上帝的保守及恩領下，在同工同道的支持及同心事奉中，本人得以在這個本會一年一度的總議會代表部會議中向大家提交第二個〈會長報告〉。說是上帝的保守及恩領下，絕不是「例行」的開場白。深信各位在過去十多天的新聞中得知四川大地震災情之嚴峻、傷亡損失之慘重，我們能不確定今天的存活、今天的事奉機會是恩典、是福氣嗎？能不令我們反省作為香港這福地上的中國基督徒，必須珍惜這個身分嗎？我們實在應該將自己獻上，作為活祭，傳揚及實踐天國之真理及美善，以回應上帝之恩典！本人及副會長去年均需住院養病，更加體會能參加會議、能與弟兄姊妹商討教會的事確是恩典。另外，本人的母親去年十月以九十四歲高齡安息主懷，本人能陪她走人生最後一程也實在是恩典，在此再次感謝同工及弟兄姊妹之關心及慰問。

提及同工同道的同心事奉更不是例行公事，本會一萬五千位會友，每週出席崇拜的平均人數約七千人，全時間在堂會服事的卻只有廿八位總議會教牧人員，加上四十六位堂區教牧人員及廿六位宣教幹事，若沒有同工同道們在關顧、培訓、推動事工各方面，在幕前幕後熱心事奉，本會的宣教牧養、教育服務的發展，定必大受窒礙。願我們全體，無論是堂校及社會服務的同工，在不同堂所事奉、不同職業及背景的弟兄姊妹，都珍惜我們能以存活的福氣，在屬靈的家裏同心事奉，以我們的專長及愛心配搭服事。在這方面，我特別感謝一位剛剛退休的弟兄，他察覺教會人事編制及投資策略上有可改善之空間及應關注之課題，即誠懇地提出，並委身尋求改善方案。祈願更多弟兄姊妹也能學效這位弟兄的好榜樣，使教會在各方面也有所進步。

深信各代表已經省覽會議的文件，不同委員會的主席或書記亦將於今天及明天的會議中向大家報告及解釋各項提案，本人現在只是提綱挈領地講述本會一些較為重要及方向性的事項。

## (一) 事工方面

在香港經濟兩極化之情況下，扶貧成為總議會及多個堂所的事工重點。在總議會及屬下單位鼎力支持下，觀塘社會服務處之同工與神愛堂弟兄姊妹合作開辦了「神愛關懷中心」，以輔導、職業介紹、小賣部、食物銀行等服務坊眾。天水圍堂亦積極回應該區之特殊需要，並與其他教會及社團合作，關心區內居民。而本會多個單位亦特別為新來港人士提供服務，幫助他們適應在港之生活，希望弟兄姊妹考慮抽空擔任義工，在禱告中記念，亦可在金錢奉獻上參與。

本人去年曾報告，本會部分堂所因堂址而造成不同困擾，為此同工及弟兄姊妹均努力尋求出路——國際禮拜堂業已聘請則師就用盡地積比率之重建計劃進行可行性研究及呼籲弟兄姊妹委身支持；信望堂自去年六月起改在亞斯理衛理小學聚會，雖然有部分會友離開，但仍有不少弟兄姊妹努力以該校之學生及家長為服事對象，目前每個月均有新朋友參加主日崇拜；主恩堂幼稚園雖收生情況有所改善，惟主恩堂之同工及會友並未有放鬆為該堂之長遠發展作探討及禱告；鴨脷洲堂因地方不敷應用而需在主日早上改為兩堂崇拜，長遠來說，實需努力解決細小堂址帶來之困擾；而救主堂亦在思考改善堂址之可能性。

至於營舍之維修方面，將長洲山頂道廿四號之物業發展為「衛斯理小屋」（Wesley Lodge）之

(接上頁)

工程，在「統籌小組」之領導下將儘快開展；而「衛理園重新發展專責小組」亦經過兩年多之研究及討論後，建議將過去四十一年為本會會友帶來不少祝福的衛理園重修為一個優質、格調高雅之營舍，提供七十至八十個宿位，並有良好退修及會議設施，以作為靜修、退修及培訓之場地，預算為二千萬元，希望經過專責小組主席王玉慈牧師之詳細介紹後，得到各位代表的支持，並祈願該園重修後能繼續成為本會會友、屬下單位及事工之祝福。

至於新校舍方面，北角循道學校及（九龍）循道學校現正努力跟進預計二〇一〇年落成之新校舍設計，而今天晚上在大家通過有關提案後，亦將舉行「籌募北角循道牧區學校發展暨宣教事工募捐運動出發禮」，願大家在金錢及專業上支持；另亦請為北角衛理小學轉為全日制之安排以及華英中學原地重建抑或遷校之探討代禱，祈願所作決定均能配合堂會及學校並整體教會長遠發展之需要。

事工有發展，亦有結束。祖堯邨衛理幼稚園及學前中心服事社區廿九年後，由於該區人口老化，決定本學年結束時停辦，完成其歷史使命。我們為該校的校監范建邦牧師、校長蕭蓮英女士及各校董、老師致以衷心的謝意。另一方面，雖然本會期望事工有所發展，惟亦需量力而為，因此在多番討論後，決定在政府目前之政策下，本會不宜申辦位於葵涌邨紫葵樓之護理安老院。

## (二) 人事編制方面

我們很高興於二〇〇七年十月舉行差派外派差遣員關耀興宣教師及家人前往澳門事奉之差遣禮；今年若獲大家通過，我們亦將有本會首位外派差遣員候選人。

然而今年卻是十六年來第一次未有弟兄姊妹申請成為本會堂區宣教師候選人或總議會教牧人員候選人，本人在此提出並非期望催促更多人申請，而是指出此現象我們應予關注，因本會實在需要更多有質素、有奉獻心志的弟兄姊妹加入全職教牧事奉的行列。願弟兄姊妹省察自己有沒有這方面的呼召，教會亦鼓勵及栽培年青會友更積極事奉，並獻身作全職事奉，求呼召人的上帝，繼續在本會動工。

去年我們通過增撥資源，資助堂校聘請「助理校牧」及支持有條件之堂所聘任堂區宣教師，使堂主任可更專注堂會發展的同時亦能投放更多資源發展校園事工，目前該計劃支持兩名「助理校牧」及兩名「堂區宣教師」之薪津，期望有助本會更好把握屬校之宣教牧養機會。

值得一提的是，近年本會社會服務機構與堂所之合作日見緊密，所有社會服務機構執行負責人均熱心帶領同工信主，除連續三年為同工舉辦聖誕福音聚餐，更倡導有關堂所在人力及財政資源有限制之情況下，支持社會服務機構主動提出申請聘任及督導宣教幹事，堂所則擔當協調、顧問及諮詢等角色，以把握社會服務機構在日常運作中所遇見之宣教機遇。期望是項建議能獲得大家之支持，本人亦在此對各位社會服務機構執行負責人之投入及主動深表謝意。

既定編制方面，本會首位於六十五歲退休後仍繼續接受調派，協助堂會牧養工作至七十歲的李炳光牧師，他將於今年八月慶祝七十大壽，我們在此祝願李牧師身體健康，以另一種形式繼續發揮其恩賜，造福教會。而牧師部則建議下月按立一位總議會宣教師為會吏。目前由堂所聘任之堂區教牧人員共四十六位，肩負許多堂所前線牧養



工作，本會祈盼他們能投入及愉快地事奉，從中有喜樂及長進，而牧師部正繼續研議改善堂區宣教師工作條件之方案。

義務教士制度是本宗特色之一，明天將討論義務教士委員會之建議，為義務教士設立「退休制度」；而牧師部亦參考此制度，為總議會教牧人員訂立卸下職務之規定。同時，牧師部基於總議會教牧人員乃自律之專業人士，提議設立考績點（efficiency bar），以激發同工不斷自我批判反省及評核，以致可繼續保持動力作更深的事奉。有關提案將於今天晚上討論。

### (三) 活動方面

本會二〇〇八年將不會舉辦特別之紀念活動，惟牧師部將以去年紀念衛斯理查理士牧師誕辰三百週年所舉辦之講座、音樂會及崇拜為基礎，研討本會堂所之崇拜形式，如何在本會傳統特色、現代崇拜及各堂處境中取得適當之平衡，並如何強化本會之聖樂及詩班等課題。牧師部業已委派梁林開牧師及李景雄牧師探訪各堂所崇拜及詩班，以致可具體了解本會在這方面的需要。

至於本會近年推動之不同培訓事工，期望弟兄姊妹一如過往，積極參與，努力學習，並學以致用，關顧及栽培其他弟兄姊妹，不斷分享信仰經歷，讓更多人因此認識我們的主耶穌基督；更期望我們樂於與人分享，無論是資源上支持較貧困之國家、海外及內地的教會，並在事工上與本港其他宗派合作，這當然增加了本會同工同道之工作擔子，懇求天父保守我們願意與人分享的胸襟。

### (四) 面對將來

本會有三所堂會：亞斯理堂、愛華村堂及觀塘堂皆於今年慶祝四十五週年，他們皆為本會以堂會、學校及社會服務單位三結合之特色發展教

會，他們在近年皆有良好之發展，今年的總議會，特別介紹他們的工作，不但為他們感恩，也重新強調本會的宣教牧養模式，以鼓勵本會各堂、校及服務單位繼續作未來的發展，藉此機會本會亦特別向曾參與此三個牧區事奉之退休同工表示感謝。

祈願弟兄姊妹本着愛教會的心，主動積極參與，同心協力，使教會在各方面改進、更能迎合現今社會的需要，在審度形勢後，為教會事工之推展、政策及制度作出適切的準備；並用各種的方法使我們的同工有更好機會發揮所長，讓弟兄姊妹得着牧養、栽培及鼓勵。願眾同工同道積極進取，在各人崗位上盡忠，更願無論是總議會或屬下單位，無論是同工抑或信徒會友，均能以廣闊的胸襟彼此支援、彼此欣賞，在我們中間除去耗費心力之隔閡及猜疑。

最後，藉此機會報告本人在崇基學院神學院第十三年的事奉。感謝各同工及弟兄姊妹的大力支持，神學院穩步發展，本會亦有很多弟兄姊妹報讀不同課程；至於籌建新聖堂方面，由於期望建成一所更理想之聖堂，校董會於三月決定更換則師，又因過程中遇上意料之外之困難而一再延誤，以致建築費在百物騰貴之影響下，預計總支出由原來二千五百萬元飆升至近四千萬元，請弟兄姊妹為神學院新聖堂之設計、籌款工作及更適切地服事眾教會代禱。

一如過去兩年，本人致力於兼顧及配合在本會及神學院的事奉，盼望各位繼續為本人代禱，使一切事奉蒙主悅納。

**編按：**以上為會長盧龍光牧師於本年度總議會代表部會議首日（五月廿三日）中發表之「會長報告」內容。

# 二〇〇八年

## 社關主日探訪

**本**年度社會事務關注小組之重點工作乃着力提高信徒關注社區貧窮及弱勢社群之情況，並能身體力行，幫助有需要人士。因此，今年社關主日（二月廿四日），本小組聯同本會屬下三個社會服務單位和堂會（禧恩、天水圍）舉辦首次探訪及關社活動，對象為小西灣服務坊及楊震服務處天水圍家庭成長軒的綜援及低收入服務會員。

當日下午，我們按計劃進行探訪活動：馬鞍山堂、鴨脷洲堂、香港堂共十一位弟兄姊妹，在禧恩堂區鳳萍宣教師及四位禧恩堂教友義工的陪同下，帶着各自準備的



小西灣服務坊探訪活動

我們常聽到「牧者」說，要常存憐憫的心，不但在教會裏，還要走出教會，用行動去接觸生命。不是我們做了甚麼特別的事奉，而是給大家一個機會去與別人相交、聆聽和分享生活點滴。我們不可能解決他們生活上的困苦或煩惱，只是送上關愛，讓他們感溫暖。教會內的弟兄姊妹不要只是心存「關愛」，紙上談兵，要用行動去表達我們的心意，效法基督。祂生平愛在貧苦大眾圈子，協助受苦人士，彰顯上主的榮耀。盼望教會各人都能以身作則，不要空談口號，應以實際行動回應，榮神益人。

周元龍 馬鞍山堂

禮物，兵分五路，探訪五個小西灣服務坊的會員家庭；另一邊廂，筲箕灣堂、禧恩堂、九龍堂、沙田堂、天水圍堂共四十九位弟兄姊妹、七位楊震社會服務處同工、五位社關小組組員，共六十一人，在天水圍循道衛理中學與五十一位來自家庭成長軒的會員，玩遊戲、談心、贈送禮物、唱詩歌。

這次活動，讓我們親身體驗、了解及關心香港不同社區貧窮之現狀及需要，對信仰作出深入的反思和具體的實踐。為了延續我們這份關愛之心，社關小組在今年內將陸續推出多項關社活動，敬請留意並熱烈參與。



天水圍探訪活動

作為協調是次活動的一份子，看到堂會熱衷地捐出禮物，弟兄姐妹由香港、九龍及新界各處千里迢迢到天水圍參與今次的服侍，深深感受到何謂萬事互相效力和美好的見證。短短的相聚時間，可給他們的不多，但藉着關心，他們的生命因此得到激勵；那些小小的文具和禮物，對貧困的小朋友來說是十分珍貴的，足以讓他們用上一個學年。

李婉心 楊震社會服務處同工



特稿速遞

社會服務部  
社會事務關注小組

# 及關社活動

在與小朋友玩耍、家長的交談中，明白到他們需要的，並不單單是物質上的需要，心靈上的安慰比任何東西來得重要。「憐恤人的人有福了，因為他們必蒙憐恤」，居民所需的，我相信真心、簡單的一句關心說話已經足夠，也願你我一起作那憐恤人的人，發揮愛人如己的精神。

余健強 禧恩堂

很開心能夠藉着主耶穌基督的愛，讓我們來自不同堂會的弟兄姊妹能夠聚集在一起，把我們的關心帶給天水圍的居民，與他們分享上帝的平安及喜樂。哈利路亞！

翟建強 沙田堂青少年部部長

當日同組有三姊弟，我最欣賞他們的樸素和單純；但因交通費太貴，以致很少機會到市區，令我覺得很可惜，希望教會可多辦戶外活動，讓他們能多些到九龍及港島擴闊視野。

劉永楓 沙田堂但以理團契團友、社關小組成員

原來街坊玩遊戲都很搏命，原來小朋友都很有表演慾，原來大家都很享受這個下午，原來福音的種子已開始萌芽……下次或聽你的分享，再有新發現。

吳敏婷 沙田堂但以理團契團長

壓軸好戲是小朋友們自發躊躇出來唱歌、講故事等天才表演，使我們感到不枉此行，收穫豐富；更感到神的恩典實在奇妙，在貧乏人當中仍看到喜樂和盼望。

鄧家強 沙田堂衛斯理團契團友

服務處同工、會友和居民一同參與遊戲



分組傾談



收到禮物，小朋友非常開心



天水圍小朋友為眾人高歌一曲



沙田堂弟兄姊妹帶領眾人唱詩歌「在耶穌裏」



# ——了解長期病患者家庭的需要

**久** 病無孝子？也不一定，這視乎很多因素，包括病類（某些長期病人可如常人過活）、病者年齡、病者在病發前所擔當的家庭角色及其後之變動、家境、家人關係、家庭成長期（family life-cycle stage）、家庭一向的處變能力等。事實上，不同的長期病患者家庭有不一樣的牧養需要。因此，本文旨在簡介一個A. E. Ellenwood及J. E. Jenkins所倡導名為IBFA（Intervention Based Family Assessment Procedure）的評估方法，以協助牧養者更有效地理解及牧養不同需要的家庭。

IBFA認為，牧養者該在病者家中與病者及其家人會談，以了解下列情況：

1. 家庭組合：誰與病者同住？是否有其他不同住的家人？
2. 個別家庭成員特色：各成員有何強弱處？
3. 家庭成員之活動：一般的家庭活動是甚麼？各自的嗜好及活動又是甚麼？
4. 長期病患的情況：醫生的診斷是甚麼？當病初發時如何影響各家庭成員？現在這病如何影響各家庭成

員？各家庭成員如何預測病情的發展（成員間有一致的看法嗎）？

5. 家人宗教信仰：各家庭成員是否有宗教信仰？各人的宗教信仰如何塑造他們對病患所帶來的困苦？各人的宗教信仰如何影響他們的處變模式？
6. 家人對病患的反應：各人如何處理因病者所帶來的心理困擾（如焦慮、緊張等）？各人如何處理自己在各方面（如娛樂、嗜好、社交、家庭生活、私人生活）的變化？各人是否有和如何表達因病患而產生的情緒，尤其是怨天尤人、心痛、哀傷、喜樂、寬恕、接納等？各人如何評估病患對整體家庭的好壞影響？各人是否及如何擔心某些家人因病患而遇到的困難？

7. 外援資源：是否有任何外援（如親戚、朋友等）協助解困？如有，給予了甚麼協助？有沒有尋求社區資源協助處變？就照顧長期病患家人，有甚麼長遠計劃？家人認為牧養者可提供甚麼協助？如何協助？

以上只可算是拋磚引玉，期望可稍微協助弟兄姊妹的牧養工作。

## 牧者回應

### 關懷長期病患者，家庭外的屬靈圈子

關懷長期病患者，的確考驗弟兄姊妹對人的關愛及智慧。病患者作為家庭成員一份子，他們也許願意向家人坦誠分享自己的困難，但有些問題卻正因為關係緊密，而未必願意或容易與家人分享。自己身體狀況的一般客觀資料，尚且可以與家人分享，但要抒發一些負面的感受，例如對病況的失望、對上帝的疑惑，有時就因為關係密切而成為抒發分享的禁忌。因為他們一方面害怕家

人難受，或者害怕未能滿足家人對自己病況的期望，另一方面也許預計了家人會禁止他們分享沮喪和失望，而使他們未能與家人分享。試問有哪位家屬願意聽到至親對病況感到沮喪失望呢？

教會作為一個屬靈的羣體、一個既近且遠的關心者，正好以「外援資源」來填補這個缺口。教會的近，是因為大家有相同信仰及彼此信任；教會的遠，是因為很難像家屬般對病者每日探望守候。



家·多一點愛

關瑞文教授  
香港中文大學崇基學院神學院副院長

在健康情況許可下，病患者是需要更多人的支持，來拓闊自己對生命和信仰的態度，感受更多人的支持，也需要與外界保持接觸，然而回顧牧養經驗，我想有兩個情況是需要智慧來避免：

1. 只限小圈子的關心——我們明白病患者未必願意把自己狀況，或者內心的感受向他人公開，然而更應以幫助他開放自己生命，讓聖靈的團契參與和支持為目標。對病者過分保護，反而使他難以接觸整個屬靈羣體，而屬靈羣體亦難以感同身受地為他祈禱。
2. 過度公開的關心——我們明白很盼望有多些人來支持病患者，而這亦是病者心靈上極為需要的，然而我們需要評估病患者及會眾的情況，按部就班地發佈消息。病患者是否得到鼓勵願意分享自己的情況、是否會觸動個別會眾過去的傷痛等，這都是需要考慮。

「免得身體不協調，總要肢體彼此照顧。假如一個肢體受苦，所有的肢體就一同受苦；假如一個肢體得光榮，所有的肢體就一同快樂。」（林前十二：25-26，和修版）

家庭當然是一個長期病患者的重要支援，但家庭也會因為本身的角色而產生支援的困難。讓我們一起來發揮作肢體的精神，沒有小圈子式的關心，而是所有肢體一同領受，以至可以彼此尊重；願上帝賜我們足夠的關愛及智慧，去愛主愛人，成為長期病患者家庭的祝福。

謝志宏會吏  
家庭事工執行委員會委員

本專欄由家庭事工執行委員會特約供稿，每期均就一個熱門家庭議題，邀請專家學者探討及牧者回應，希望藉此引起弟兄姊妹的思考及關心行動。



情有所鍾

李景雄牧師

## 沒有忘記

## 學習有困難的同學

年前本會的一個大聚會有一個餘興節目特別引起我的注意：炮台山循道衛理中學學生的舞獅及舞蹈。舞獅和舞蹈都很有勁，後來我才知道那間學校是特別為學習有困難的學生而設的。我那時在想，後來也多次在想，本會主辦這樣的一間學校一定有其特別的意義吧。一般人通常只知讚賞名校或Band 1學校的學生考試成績優良，哪有人理會學習有困難的學生呢？我曾提醒

自己，應要多點認識炮台山循道衛理中學（下簡稱「炮中」）的工作。

兩個月前偶然遇見姚穗珍校長，我對她說：「我沒有忘記你們為學習有困難的同學而設的學校。」校長說：「隨時歡迎光臨參觀。」我於是約好時間去探訪。

姚校長寄給我一本「炮中」最近一個學年的回顧，我細看當中有關該校的歷史、特色、宗旨的敘述，知悉它

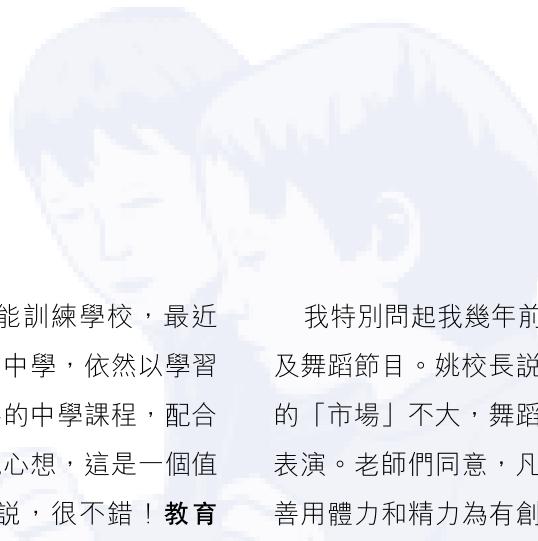
(接上頁)

最初（一九九五年）成立為一間技能訓練學校，最近（二〇〇五年）轉為主流化、五年的中學，依然以學習有困難的青少年為對象，但接入五年的中學課程，配合實用學科，而有全人教育的理念。我心想，這是一個值得注意的教育理念。我暗中對自己說，很不錯！**教育統籌局沒有忘記以全人教育的方針來教導學習有困難的學生。**

我在約好的時間去拜訪姚校長。「炮中」的校舍重新裝修，並加建兩座樓，整個校舍潔淨明亮，加上姚校長的熱誠歡迎，使我覺得賓至如歸。我對她說，我是一個已退休的牧師，不過十分有興趣親身了解多一點這校的教育工作，不必當我是嘉賓。當時適逢小息，校長在操場上讓我認識幾位同學，他們都很有禮貌。校長轉身問我：「學生們是不是可塑造的一羣？」我說：「當然是！」

校長帶我參觀各部門的教室，並介紹我認識多位老師。我現在明白，該校是一個「主流化」（main-stream）的中學，有一般中學的多個科目，如語文、數學、科學、社會科及通識教育、藝術及音樂、宗教與生命教育，還有實用科目如烹飪、織縫、電腦、運動與體適能等等。學生們不錯有各種不同的困難，不過不致於有嚴重的智障。他們免會考，但要讀完五年的課程，各科合格，才可畢業。至於怎樣教導學習有困難的學生，那要靠個別老師們的愛心、忍耐、特殊教育訓練。此外有社工及輔導專業人員輔助。我說：「你們在這裏工作，要有一種使命感才行，是不是？」校長點頭同意。

教育統籌局有這個納入主流規範的特殊教育構思（並且資助這種教育），可是要有一個主辦「炮中」的團體。我當時對姚校長說——我現在向本教會全人說——**我們的教會辦學沒有忘記學習有困難的學子，這是上帝給我們的一個託付。因為本會有份參與，學校可加添宗教教育和牧養以及其他有創意的全人教育事工（而不違反教育的原則）。**



情有所鍾

李景雄牧師

我特別問起我幾年前看過由「炮中」學生表演的舞獅及舞蹈節目。姚校長說，近年來已沒有舞獅，因為舞獅的「市場」不大，舞蹈有時還有。有些學生學會用手鈴表演。老師們同意，凡是活動都運用體力和精力，而能善用體力和精力為有創意的活動則有教導的作用。現時有些男學生喜歡Parkou的體能活動（像跳木馬、跳彈床），既可鍛鍊體能，又可公開表演。另外，有攀登訓練、獨木舟訓練等。我問：「為甚麼不可有多點舞蹈及歌唱活動？」導師們說：「可以的。」

我見到有家長參與活動，如講故事、家庭教育等。家長志願工作是教學團隊精神的一個表現。

姚校長本來要請我到一間餐廳去進午餐，我說我寧願在學校和教師們吃外賣飯盒，校方已經對我有太好的款待了。我順便指出，寬待人（hospitality）是基督教精神重要的一環，我感受到這學校有寬待人的精神——不單是款待客人，更重要的是寬容接納學生，即使是學習上有困難的學生。

我可以想像在這學校當校長或教書不是輕易的工作。但校長說，當她看到同學們當初缺乏自信心，慢慢建立自尊心和感恩之心，從感恩而學會與人分享及施予的情懷，畢業時已經有基本的普通知識和自立的能力，那麼一切的辛勞都是值得的。他們當中總有人知道**學校沒有忘記他們，家人沒有忘記他們，同學們沒有忘記他們，社會沒有忘記他們，教會沒有忘記他們……**他們又怎能忘記恩待他人及回饋社會呢？

我沒有時間跟校長及宗教科的教師談宗教的活動，但不必多說了，我已經體會不少。我離開學校之時，有學生送我一包在烹飪班烘焙的餅和在織縫班做的布袋，我多謝他們和校長之後，默默為學生們和校長及教職員們祝禱：

**「耶穌基督沒有忘記他們，我深信他們也不會忘記祂的恩惠！」**



# 安樂窩

郭愛華  
循道衛理楊震社會服務處  
駐屋宇署支援服務隊

隨着一幢又一幢設計華麗、設備完善的大型屋苑相繼落成出售，加上大規模的收購和重建計劃，大家是否仍然記得那些建於四十、五十年前，只有五、六層高的唐樓？今次與大家分享居於舊唐樓的單身人士——王女士的故事。

## 一個家庭需要一個「安樂窩」

王女士的父母在三、四十年前，希望一家六口有安居之所，由於當時家庭的經濟一般，便選擇了購買相對便宜、位於廟街一幢單梯樓之六樓連天台的單位。隨着年月過去，兄弟姊妹相繼遷出；父母年紀逐漸老邁，王女士一直不離不棄地照顧病患的父母。後來父母相繼去世，王女士開始獨居於天台屋，而其中一位與王女士關係不和的姐姐則居於六樓單位內。後來姐姐不在港居住，已多年沒聯絡。

## 生活迫人、獨力承擔

我接觸王女士是源於屋宇署向她居住的僭建天台屋發出清拆命令，當時她表現十分沮喪，情緒受到很大的困擾。

經了解後，原來過去十年，王女士曾從事地產經紀、保險等工作，希望靠自己努力改善生活，但是經歷香港經濟的起落，她的收入不穩，甚至欠下多達十萬元的債務。雖然多次積極尋找出路，仍然無奈地經歷一段長時間的失業，感到自己一事無成，十分失敗。加上因處理清拆天台屋的命令而需要向政府借貸，對她來說更是百上加斤。面對清拆，又令她回憶起家人以往的開心點滴、想到即將失去一個安全又熟悉的安樂窩、回想到自己一事無成、債務的重擔及將來生活的開支……王女士感到前路茫茫，多年來埋藏在心底挫敗感和傷痛一一湧現，心理上承受着沉重的壓力。除債務及生活的壓力之外，多年的獨居生活，生活圈子十分狹窄，沒有親人或

朋友可以傾訴及支持，孤單、空虛之感覺令她喘不過氣。以上種種曾使她湧現自殺的念頭，希望藉此逃避生活上的壓力及絕望感。

## 是「危」也是「機」

在協助王女士的過程中，她願意努力地重新認識自己、學習欣賞自己、反思自己的人生，一步一步走出黑暗的谷底。我曾希望幫助王女士找到工作或得到經濟上的一些援助，但王女士堅持要善用自己尚餘的能力自力更生，這讓我感受到她堅強的一面。在幾經努力下，她終於租了一梯間小店經營小生意。

三個月後，我再與王女士聯絡，從電話中傳來的是自信而輕鬆的聲音，她表示賣鞋的生意雖然不是很好，但足以讓她逐一清還債務及改善自己的生活，她表示滿足現在自給自足的生活。王女士現居於與她關係不和的姐姐六樓單位內，待姐姐回港後又需要處理居住及關係的問題。她知道自己面對的問題並沒有在這一刻完完全全的得到解決，但她已經表現得更有信心地面對將來。

## 真正的滿足和平安

當大家竭力地尋找一個「安樂窩」（置業夢），並且希望過更加好的生活的時候，有否遺忘了心靈的需要？與王女士一起走過的這段路，讓我更具體地感受人與人之間愛和關懷的重要，王女士與她的父母因為愛而彼此服侍，生活雖然簡單但充滿溫情，成為王女士生命的祝福。

又當世事變幻無常、離目標尚遠的時候，我們更需要內心真正的平安支持我們繼續走下去，而我的平安就是信靠那掌管萬有、永恆的上帝。「我留下平安給你們，我把我的平安賜給你們。我所賜給你們的，不像世人所賜的。你們心裏不要愁煩，也不要膽怯。」（約十四：27，和修版）。大家互勉之！



# 教師祈禱會的改變

「我賜給你們一條新命令，是要你們彼此相愛。我怎樣愛你們，你們也要怎樣彼此相愛。」（約十三：34，和修版）。聖經教導我們要彼此相愛，要愛人如己，這是神給信徒的命令，也是神給我們的提醒。作為基督徒教師，我們背負着雙重的身份，我們又如何在學校裏實踐這個使命呢？

暑期結束前，宗教組的成員為到學校的宗教發展路向共同計劃及商議。經過同心祈禱後，我們一致認為要在校內推動福音工作、讓人認識基督，先決的條件是要讓人感受神的大愛。於是，我們便決定首先優化學校教師祈禱會的安排，務求令更多同工能感受到禱告的力量和神的大愛，使他們更願意將神愛帶給學生，以至整個校園。

每逢星期三放學後，我校皆會舉行教師祈禱會，讓老師們自由參與，而學校為表支持，亦特意安排所有會議皆避免於該段時間進行。然而，要讓同工們放下繁重的工作出席祈禱會，也真是一個頗大的挑戰！事實上，每次出席祈禱會的同工都不太多，更遑論非基督徒同工！

經商議後，我們決定無論同工出席與否，我們都會為到每次的教師祈禱會定下代禱對象，並在祈禱會中特別

為他們禱告，記念各人。此外，在每次祈禱會進行前，宗教組的同工亦會主動邀請這些代禱對象出席；如因事未能出席者，我們亦會請他們說出需要代禱的事項。於是，學校的各個科組以至各班的科任老師及同學，皆成了我們的代禱對象呢！

自從教師祈禱會的安排作出改變後，出席祈禱會的同工數目不但提升了，就連以往從未參與過的同工，亦被我們的誠意打動了，我們竟能在祈禱會中看見他們！在祈禱會中，我們為學校大小的事情同心祈禱，更會將學生或同工們的需要一一禱告神。透過教師祈禱會，同工們不但能更了解學校的需要，在工作上互相配合，心意合一，他們還能從互相分享的過程中，獲得同工們的支持和鼓勵，經歷到神的大愛。藉着教師祈禱會的改變，學校的氣氛變得更和諧、更溫暖。

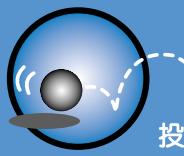
感謝神教導我們要彼此相愛，讓我們能感受到愛與被愛的滋味。縱然教師祈禱會的安排改變後，宗教組的工作量確是增多了，但每當想起神對我們的愛，以及我們能與同工們彼此分享、互相建立、共同分擔，我們都覺得這樣的改變是很有價值的。



藉着教師祈禱會的改變，學校的氣氛變得更和諧、更溫暖。



神的大愛充滿了整個校園，同學們能在愛中愉快地學習、茁壯地成長。



投其所好

張詠珊老師 沙田循道衛理中學  
生命教育編寫小組負責人

# 生命的師傅—— 觸動人心的牧者

**他**們樹立了作領袖的榜樣，以此吩咐我們要彼此謙卑服侍。

在神恩典之下，有機會參與本會「優質生命教育發展計劃」生命教育的工作，當中最令我們動容的是看見本會的牧者為我們的青年學生溫柔地洗腳！此時此刻，他們令我們想起二千年前耶穌基督為門徒洗腳的一幕，尤如活現眼前；親身經歷，是多麼美麗的一刻，又是多麼令人震撼的一幕，叫人窩心。



盧龍光牧師（背面者）

前任校牧簡祺標牧師是第一位在本校中六成人禮中為學生洗腳的牧者，而今年度的成人禮，十分感謝兩位校監的參與。我們看見平時風趣幽默的校監盧龍光牧師，徐徐地蹲在本校領袖生長面前；嚴肅認真的前任校監李炳光牧師，溫柔地為學生領袖抹腳；帶領老師衝鋒陷陣的劉賀強校長，抱恙也要趕回來為同學洗腳；以及關懷我們如朋友一般的校牧余恩明會吏，悉心為同學們洗腳……同學們都「受寵若驚」，老師們都「深被感動」。在一個簡單的禮儀中，我們看見一個又一個不平凡的生命！

「祂一向愛世間屬自己的人，就愛他們到底。」（約十三：1，和修版）因為愛，耶穌昔日謙卑地為門徒洗腳來表達對他們的愛，是愛到「盡」（底）的，是無條件



李炳光牧師

的，是不嫌棄的。同時，為我們立下榜樣，放下自以為擁有的尊榮，謙卑服侍，盡力地相愛。因着同一份愛，我們的牧者以基督耶穌的心懷來為我們的青年領袖洗腳，並不分身分的高低，為大作領袖的更主動的服侍他人，實踐彼此相愛。

他們的實踐，令我們動容！只有因為愛，生命才會變得不平凡、我們的心才會被觸動、生命才能祝福生命！



余恩明會吏（左）；劉賀強校長（右）

我們很感動，亦很高興，因為在漫長人生路上，我們有幸遇見許多能觸動人心的生命好師傅！在他們身上，我們明白更多上帝對人的心意，並體會更深上帝對人的大愛。「正如人子來，不是要受人的服侍，而是要服侍人，並且要捨命，作多人的贖價。」（太二十：28，和修版）。願意我們繼續努力，由自己開始，學習他們捨己的榜樣，薪火相傳，在生活及教學中切實實踐上帝的真理，來回應及報答上帝並眾人對我們的厚愛！願一切榮耀頌讚歸予我們天上的父神！





## 總議會 懇切呼籲

### 為四川大地震受難者祈禱及捐獻賑災

四川八級大地震災情嚴峻，傷亡慘重，本會屬下機構及弟兄姊妹均積極響應捐獻賑災之呼籲，而本會亦於五月下旬先將一百萬港元之支票送交香港基督教協進會，由其彙轉愛德基金會。

鑑於是次賑災之救傷扶危及重建工作艱巨而漫長，必須由中央政府統籌部署，常務委員會於六月上旬以通傳方式，通過響應由本宗及本會多位長牧參與發起之「全球華人基督徒愛心救災行動」，將本會再收到之捐獻直接送交國務院宗教事務局，向中央政府表達華人基督徒在此時刻之聯合救災行動。亟希本會堂、校及社會服務機構繼續為災民進行賑災籌款，並將捐款逕交總議會辦事處。捐款彙轉國務院宗教事務局之情況，將於〈週刊〉公佈，期盼全球華人基督徒之行動，能更有效支援當地展開緊急救援及規劃災後重建之工作。

總議會懇切呼籲弟兄姊妹獻出關愛世人之心，慷慨捐獻，積極支持「全球華人基督徒愛心救災行動」，並請繼續為受難者禱告，祈求上主安慰人心及醫治傷痛。

### 「全球華人基督徒愛心救災行動」

#### 各位親愛的弟兄姊妹：

四川的八級地震，震走了萬計生命，震碎了無數家園，震撼了我們的心。

在哀慟與傷痛中，我們仍然深信，上主在苦難深處與世人同在。大悲過後，必有大愛，中國社會正在震災的傷痛中起動，全國上下投入援助、安慰、重建的工程。

華人教會豈不更要用恩典與慈愛，縫補大地的裂痕，人心的悲愴，就讓我們結連一起，不分地域、宗派，打破隔閡，心手相連，讓十字架的光芒映射在受傷的中華大地。

團結的愛，最能醫治傷口，凝聚的力，最能發揮果效，合一的心，最能見證基督。

因此，我們在謙卑中發起「全球華人基督徒愛心救災行動」，見證天地有主宰，人間存大愛。

發起人（個人）：蘇以葆、蘇成溢、李炳光、蔡元雲、梁林開、徐贊生、戴浩輝、胡志偉、陳衍昌、盧龍光、鄧兆柏、羅祖澄、曹偉彤、郁德芬、陸輝、朱耀明、李金強、余國良（美國）、歐陽家立（台灣）、杜紹基（美國）、蘇慈安（馬來西亞）、莫澤川（馬來西亞）、邱仁發（新加坡）、陳約瑟（菲律賓）、陳榮超（美國）、彭永寧（美國）、黎彼得（美國）、陳慎禮（美國）、黎建勳（德國）、周寶珠（德國）、周政強（澳洲）、傅大衛（英國）

督印人：盧龍光牧師 編輯委員：劉建良牧師 范建邦牧師 蘇永權

總編輯：吳思源 鍾唐翠儀 譚偉光 梁偉茵

執行編輯：徐瑞華 何健偉 陳偉文 黃淑儀

設計、承印：禾麥（亞洲）有限公司（電話：2898 3868）

總議會辦事處：香港灣仔軒尼詩道36號循道衛理大廈9樓

電話：2528 0186 傳真：2866 1879, 2861 1722

電子郵件：lit@methodist.org.hk

網址：www.methodist.org.hk

本刊文章除特別聲明外，作者文責自負，立論不代表本刊。